

**Regionkontoret**  
HR  
Oscar Hansen  
Strateg

**Beslutsförslag**

<b>Datum</b>	<b>Diarienummer</b>
2026-02-121	RS250544

**Regionstyrelsen****Svar på initiativärende om att investera i Hallands ungdomar och välfärd****Förslag till beslut**

1. Regionstyrelsen anser initiativärendet besvarat.

**Sammanfattning**

Socialdemokraterna Halland har den 9 april 2025 lämnat in initiativärendet *"Investera i Hallands ungdomar och välfärd"* med förslag om att Regionkontoret ges i uppdrag att:

- Utredda möjligheterna att bredda Framtidskraft så att ungdomsjobb med liknande villkor som feriearbeten kan erbjudas året om.
- Systematiskt arbeta tillsammans med förvaltningarna för att till år 2030 erbjuda 300 arbeten inom Framtidskraft årligen i Region Hallands regi.

Regionkontoret delar initiativtagarnas ambition att skapa fler möjligheter för ungdomar att komma in på arbetsmarknaden och att väcka intresse för yrken inom välfärden. Regionen bedriver redan ett omfattande arbete som ligger i linje med initiativärendets intentioner, både inom ramen för Framtidskraft och genom andra samverkansformer. Utökning och ambitionshöjning kan ske inom mål och budgetprocess.

Mot bakgrund av detta bedöms initiativärendet vara besvarat.

## Bakgrund

Region Halland har sedan 1998 erbjudit ungdomar sommarjobb inom ramen för Framtidskraft, där möjligheter till arbete har funnits inom Region Hallands egna verksamheter.

För att kunna erbjuda fler sommarjobb till fler ungdomar och bredda utbudet av arbetsuppgifter med koppling till regionens verksamhet och behov, initierades 2022 samarbeten med externa organisationer, halländska kommuner och bolag inom regionen. Samarbeten bygger på samma villkor som Framtidskraft: sommarjobb i 120-160 timmar för ungdomar i åldrarna 16-19 år. Region Halland står för lönekostnaderna, medan samarbetspartners ansvarar för arbetsuppgifterna och det praktiska ansvaret.

Dessa samarbeten har successivt utökats och sommaren 2025 hade Region Halland samarbeten med Hallands Bildningsförbund, Teater Halland, Varbergs Fästning samt samtliga halländska kommuner (Naturvårdar). Totalt erbjöds cirka 120 ungdomar sommarjobb via Region Hallands interna platser och olika samarbeten.

Ett av regionens samarbeten har visat sig särskilt lyckosamt vad gäller att skapa inkluderande arbetsmöjligheter för unga med funktionsnedsättning. Tack vare det etablerade konceptet Naturvårdar har ett initiativ kallat Guldgruppen i Halmstad kunnat prövas sommaren 2025, där ungdomar från anpassad gymnasieskola fick möjlighet till sommarjobb med liknande arbetsuppgifter som övriga Naturvårdar, med anpassade arbetstider.

2022 öppnades möjligheten att ta emot ungdomar på feriejobb vid andra tidpunkter än sommaren, till exempel under februari-, påsk-, höst- och jullov. Inom regionens egna verksamheter har det dock varit utmanande att hitta kortare lovjobb, då många arbetsplatser ser introduktionen som en svårighet.

## Övervägande

Region Halland delar initiativtagarnas mål om att skapa fler möjligheter för ungdomar att komma in på arbetsmarknaden och att väcka intresse för välfärdsyrken. Regionen arbetar redan aktivt med att utöka antalet platser för ungdomsarbeten, men detta arbete sker inom ramen för befintliga mål- och budgetprocesser. En successiv utökning av antalet platser är en del av regionens långsiktiga arbete för kompetensförsörjning och inkludering, där

resurser avsätts och prioriteringar görs årligen i samband med mål- och budgetarbetet.

Region Halland ser möjligheterna med sommarjobb inom den egna verksamheten som en viktig del i den långsiktiga kompetensförsörjningen inom välfärden. Regionen har därför inför sommaren 2026 intensifierat arbetet med att öka det interna engagemanget för fler platser genom att sprida goda exempel. Parallellt genomförs en systematisk kartläggning per förvaltning av möjligheterna att utöka antalet platser.

Utöver arbetet med Framtidskraft bygger Region Halland också upp samarbeten med andra aktörer för att erbjuda fler ungdomar möjlighet till arbete inom ramen för regionens verksamhet som syftar till att stärka ungdomars koppling till arbetsmarknaden. Genom att bredda samarbetena kan regionen erbjuda en större variation av arbetsuppgifter och nå fler ungdomar med olika förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad.

I linje med regionens intention om att vara en inkluderande arbetsgivare har arbete påbörjats för att sommaren 2026 kunna erbjuda fler arbetstillfällen för ungdomar med intellektuell funktionsnedsättning i Guldgrupper som Naturvårdar i fler av de halländska kommunerna. Även arbetet med att kunna erbjuda möjlighet till kortare lovjobb på till exempel februari-, påsk-, höst- och jullov fortsätter att utvecklas. Detta sker genom att uppmuntra verksamheterna att ta in ungdomar som tidigare jobbat under sommaren, där introduktionen inte blir en utmaning, samt genom koncept som minitraineeweckor inom verksamheter där kompetensförsörjning är en utmaning och dit regionen långsiktigt vill locka ungdomar.

Grunden i Region Hallands erbjudande av feriejobb är att arbetstillfällen erbjuds med liknande villkor som Framtidskraft när ungdomarna är lediga från skolan. Under året är det februari-, påsk-, sommar-, höst- och jullov, inte under andra delar av terminen. Region Halland erbjuder inte feriearbeten året om, då arbete inte får ersätta skolgång.

### **Barnkonsekvens- och jämställdhetsanalys**

Inga konsekvenser för barn, kvinnor eller män med anledning av beslutet

### **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Beslutet väntas inte medföra några ekonomiska konsekvenser

### **Regionkontoret**

Krister Björkegren  
Regiondirektör

Indre Grimpe  
HR-direktör

**Styrelsens/nämndens beslut delges**

Expedieras inte.